

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Busspart Norge AS

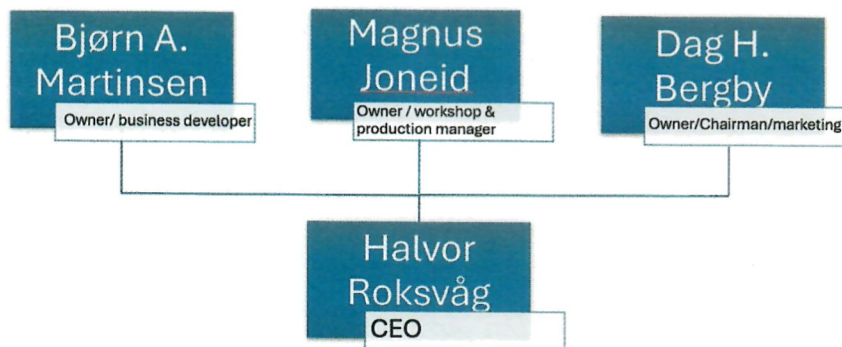
Stiftet	2016
Adresse	Torvbanen 8, 1640 Råde
NACE-bransje	45.310 Agentur- og engroshandel med deler og utstyr til motorvogner, unntatt motorsykler
Ansatte	40
Kontaktperson	CEO: Halvor Einar Roksvåg

Om oss

Busspart Norge har som sin hovedvirksomhet å produsere karosserideler av høy kvalitet, finish og passform til kollektivbransjen. I tillegg til karosseri og lakking, tilbyr Busspart nyinstallasjon av teknisk utstyr i nye busser som kommer til Norge, samt avinstallasjon i busser som skal videreselges.

Denne redegjørelsen gjelder for Busspart Norge AS. Busspart Norge AS eier majoritetsandel av Markos Båtservice AS, Veidec Norge AS, Busspart Service AS, Busspart Utleie AS. Metrotek AS & Torvbanen 10 AS er heleide selskaper.

Eierstrukturen i Busspart Norge AS er:



Busspart har etiske retningslinjer for alle ansatte og en varslingskanal hvor ansatte kan varsle om avvik. Vi har null-toleranse for korrupsjon og diskriminering. Vi følger alle relevante lovverk og har gode HMS rutiner via systemet Tidsbanken. Ansatte kan fritt organisere seg.

Aktsomhetsvurderinger

Årets aktsomhetsvurderinger er basert på en gjennomgang av offentlig tilgjengelig informasjon av leverandørene for å identifisere og følge opp de mest kritiske leverandørene. Vi har også gjennomført en intern selvevaluering for å vurdere våre retningslinjer og vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

“Biler og andre kjøretøy” en produktkategori som har høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden ifølge høyrisikolista fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ), derfor ble leverandører i denne kategorien inkludert i vår gjennomgang.

Vi leverer tjenester i Norge og har god oversikt og dialog med våre leverandører.

Egenevaluering

Den interne selvevalueringen viser at vi allerede har gode rutiner og systemer på plass som underbygger anstendig arbeidsliv. Egenevalueringen avdekket muligheter for forbedring igjennom opprettelse av en supplier code of conduct med etiske forventning til våre leverandører.

Leverandørundersøkelse

Utvelgelsen av leverandører er basert på innkjøpsbeløp, samt hvilken bransje og marked leverandørene opererer i. Bransje- og markedsrisiko er vurdert i henhold til DFØs høyrisikoliste.

Våre innledende risikovurderinger identifiserte 20 leverandører som vi besluttet å se nærmere på. Dette var leverandører som ble inkludert på grunn av handelsvolum på 55 000 kroner eller mer. Av disse har vi valgt bort leverandører som driver med forsikring, pensjon, finans eller programvare. Ettersom vi anser risikoen som lavere for disse tjenestene og ønsker å prioritere sektorene med større antatt risiko. Da ble vi sittende igjen med 15 leverandører som ble utvalgt til videre undersøkelse.

Det ble gjennomført en screening av offentlig tilgjengelig informasjon, hvor vi sjekket om leverandørene hadde dokumentasjon på følgende:

- Etiske retningslinjer
- Supplier code of conduct
- Oppfølging av leverandører og leverandør kjeden
- Rapporterte brudd
- Varslingskanal

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Ut ifra gjennomgangen av tilgjengelig informasjon på både nett og leverandørenes egne nettsider fant vi kun en leverandør som oppgav at de hadde hatt brudd i sin verdikjede. Denne leverandøren har en god prosess for håndtering av brudd og vi har tillitt til at dette blir fulgt opp tilfredsstillende.

Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

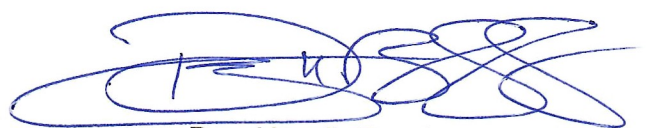
Det ble klart under gjennomgangen at flere leverandører ikke har publisert dokumentasjon eller retningslinjer. Eksempler på informasjon vi ikke fant er:

- Mangler varslingskanal
- Etiske retningslinjer
- Supplier code of conduct
- Mangler oppfølging av egne leverandører
- Opprinnelsesland for varer

Videre arbeid og tiltak

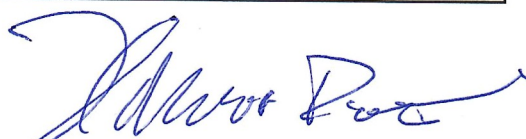
De eksterne tiltakene under sikter i første omgang på å følge opp de leverandørene som ikke rapporterer etter åpenhetsloven, og som vi anser som vesentlige for vår drift.

Aktivitet	År	Forventes fullført
Intern oppfølging		
Vurdere behovet for en supplier code of conduct	2025	2025
Ekstern oppfølging		
Følge opp leverandører uten estiske retningslinjer	2025	2025
Følge opp leverandører uten supplier code of conduct	2025	2025
Følge opp leverandører uten varslingskanal	2025	2025
Undersøke leverandør med verdikjede utenfor Norge i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	2025	2025



Dag Henrik Bergby

Styreleder



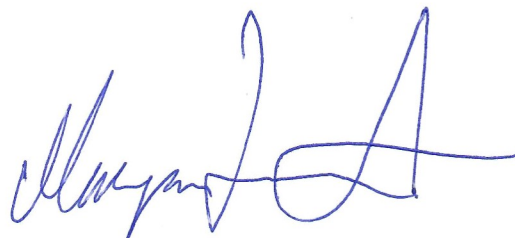
Halvor Einar Roksvåg

Daglig leder



Bjørn Arild Martinsen

Styremedlem



Magnus Joneid

Styremedlem